

雇用・人材活用

項目			単位	2021年度	2022年度	2023年度	
基礎データ	従業員数	男性	人	527	526	530	
		女性		95	94	90	
		合計		622	620	620	
	従業員平均年齢	男性	歳	41.9	41.3	41.4	
		女性		40.7	41.1	41.4	
		合計		41.3	41.2	41.4	
	勤続年数	男性	年	16.8	16.9	16.8	
		女性		17.3	17.8	18.2	
		合計		17.1	17.0	17.0	
	平均年間給与	合計	円	5,542,060	5,218,125	5,633,741	
臨時雇用者数	合計	人	154	160	157		
連結従業員数	合計	人	1,216	1,219	1,131		
新卒採用者数	合計	人	13	17	6		
中途採用者数	合計	人	17	18	17		
多様な人材活用	役職登用状況	管理職	男性	95	85	87	
			女性	3	3	2	
			外国人	0	0	0	
			女性比率	3.2	3.4	2.2	
	多様な人材の管理職比率の目標			—	女性管理職比率 5%	女性管理職比率 7%	女性管理職比率 7%
	転職退職者の再雇用			—	制度はないが 実績あり	制度はないが 実績あり	制度はないが 実績あり
	正社員の定年			歳	60	60	60
	65歳までの雇用			—	全員雇用	全員雇用	全員雇用
	役職定年制度			—	なし	なし	なし

項目		単位	2021年度	2022年度	2023年度	
障害者雇用	実人数	人	18	19	20	
	障害者雇用率	%	2.23%	2.30%	2.51%	
	障害者雇用率の目標	%	2.30%	2.30%	2.50%	
ワーク・ライフ・バランス	産児休暇	—	産前6週間 産後8週間	産前6週間 産後8週間	産前6週間 産後8週間	
	配偶者の出産休暇制度	—	あり(1日)	あり(1日)	あり(1日)	
	育児休業(最長)	—	法定	法定	法定	
	産休取得者数	人	1	1	3	
	育休取得者数	人	3	1	11	
	うち女性・取得者数	人	2	1	3	
	うち男性・取得者数	人	1	0	8	
	(1週間以内・取得者数)	人	0	0	0	
	育児休業復職率	%	100%	100%	100%	
	看護休暇(最大)	—	法定	法定	法定	
	介護休暇(最大)	—	法定	法定	法定	
	法定介護休業(最長)	—	93日	93日	93日	
賃金・休暇・諸制度	残業時間	時間/月	11.6	10.4	9.6	
	有給休暇	付与日数	日	17.7	17.7	16.8
		取得日数	日	8.0	10.4	12.4
		取得率	%	45.0	58.7	70.4