

# 雇用・人材活用

項目			単位	2022年度	2023年度	2024年度	
基礎データ	従業員数	男性	人	526	530	517	
		女性		94	90	89	
		合計		620	620	606	
	世代別従業員数 (正社員数)	男性 女性	合計	30歳未満	110 21	131 128	102 121
			合計		30~39歳	107 19	126 130
		男性 女性	合計	40~49歳	148 31	179 174	131 157
			合計		50~59歳	161 23	184 188
		男性 女性	合計	60歳以上	0 0	0 0	0 0
			合計				
		従業員平均年齢	男性	歳	41.3	41.4	42.1
			女性		41.1	41.4	42.2
			合計		41.2	41.4	42.1
		勤続年数	男性	年	16.9	16.8	17.3
	女性		17.8		18.2	18.9	
	合計		17.0		17.0	17.6	
平均年間給与	合計	円	5,218,125	5,633,741	5,887,531		
臨時雇用者数	合計	人	160	157	142		
連結従業員数	合計	人	1,219	1,131	1,089		
新卒採用者数	合計	人	17	6	10		
新卒入社者の定着率 (注1)	男性	%	95.2	64.7	90.0		
	女性		85.7	100.0	50.0		
	合計		92.9	66.7	83.3		
中途採用者数	合計	人	18	17	11		

項目			単位	2022年度	2023年度	2024年度	
多様な 人材活用	役職登用状況	男性	人	85	87	86	
		女性		3	2	2	
		外国人		0	0	0	
		女性比率	%	3.4	2.2	2.3	
	多様な人材の管理職比率の目標			—	女性管理職比率 7%	女性管理職比率 7%	女性管理職比率 7%
	転職退職者の再雇用			—	制度はないが 実績あり	制度はないが 実績あり	制度はないが 実績あり
	正社員の定年			歳	60	60	60
	65歳までの雇用			—	全員雇用	全員雇用	全員雇用
役職定年制度			—	なし	なし	なし	
障害者雇用	実人数		人	19	20	22	
	障害者雇用率		%	2.30%	2.51%	2.67%	
	障害者雇用率の目標		%	2.30%	2.50%	2.50%	
ワーク・ ライフ・ バランス	産児休暇		—	産前6週間 産後8週間	産前6週間 産後8週間	産前6週間 産後8週間	
	配偶者の出産休暇制度		—	あり(1日)	あり(1日)	あり(1日)	
	育児休業(最長)		—	法定	法定	法定	
	産休取得者数		人	1	3	2	
	育休取得者数		人	1	11	9	
	うち女性・取得者数		人	1	3	6	
	うち男性・取得者数		人	0	8	3	

項目		単位	2022年度	2023年度	2024年度	
ワーク・ ライフ・ バランス	(1週間以内・取得者数)		人	0	0	0
	育休取得率	男性	%	—	—	75.0
		女性		—	—	100.0
		合計		—	—	90.0
	育児休業復職率		%	100%	100%	100%
	看護休暇（最大）		—	法定	法定	法定
	介護休暇（最大）		—	法定	法定	法定
法定介護休業（最長）		—	93日	93日	93日	
賃金・ 休暇・ 諸制度	残業時間		時間 / 月	10.4	9.6	10.3
	有給休暇	付与日数	日	17.7	16.8	17.7
		取得日数		10.4	12.4	11.8
		取得率		%	58.7	70.4

注1) 計算式：
$$\frac{\text{当該年度翌年4月1日時点在籍者数}}{\text{3年前4月1日新卒入社者数}}$$